



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

“CENTRO DIREZIONALE NUOVALUCE- CATANIA”

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Piano di organizzazione e di lavoro del CUG

Il Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Catania :

costituito ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010;

nominato con decreto sindacale n. 251 del 31/10/2018

sulla base dei dibattiti europei , nazionali e locali relativi alle politiche delle pari opportunità di competenza delle PP.AA. ;

per il ruolo e funzione che svolge la stessa Amministrazione;

in considerazione che la legge 183 del 2010 unifica in un solo organismo, il CUG, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

in considerazione che il CUG oltre a riunificare i comitati ha compiti di valorizzazione del benessere di chi lavora , di prevenire e vigilare verso ogni forma di discriminazione, tenendo fermo che quella di genere è trasversale a tutte le forme di discriminazioni;

in considerazione che i saperi, le prassi ed il vissuto di genere, oggi spesso discriminati, rappresentano invece una opportunità per le AA.PP. ;

in considerazione che le azioni di mobbing e le azioni di discriminazioni di genere non sono coincidenti;

in considerazione che il Comitato opera in prosieguo dell'esperienza del precedente Comitato;

in considerazione che per l'attività del Comitato è importante l'aggiornamento della conoscenza del contesto e le domande provenienti dallo stesso contesto caratterizzato da un significativo pensionamenti delle e dei dipendenti, e contemporaneamente soddisfare input provenienti dal territorio:

APPROVA

il Piano di organizzazione e di lavoro per il periodo 2018/2021

ORGANIZZAZIONE :

- Individuazione locali della Commissione di Garanzia : locale posto al seminterrato del corpo centrale (ex sala riunioni consiglieri provinciali)
- Individuazione compiti della Segreteria, giusto Decreto del Sindaco n. 251/2018
- Redazione ed approvazione del regolamento del Comitato
- Aggiornamento sito Web ed intranet

PIANO DI LAVORO

CONTESTO INTERNO:

1. Reperimento di dati relativi alla dotazione organica per una conoscenza complessiva delle risorse umane.
2. Individuazione e sviluppo di criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione.
3. Reperimento di dati sulla sicurezza ambientale e di benessere.
4. Rilevazioni di prassi e comportamenti nel contesto lavorativo dell'organizzazione.
5. Redazione di un questionario da somministrare ai dipendenti per rilevare fatti o percezione di discriminazione di genere, (nello specifico per rilevare il grado di conciliazione degli orari di lavoro con la famiglia - Accogliere suggerimenti), di religione e di razza.
6. Punto ascolto per la rilevazione di disagi e discriminazione all'interno dell'Ente.
7. Ricognizione di tutti i progetti realizzati, o in itinere, dall'Amministrazione relativi alle politiche di genere e contro ogni forma di discriminazione
8. Monitoraggio delle politiche dell'Ente a sostegno dei più deboli.
9. Attività di studi e di ricerca sulle politiche delle pari opportunità, sulle funzioni e sulla cultura istituzionale.

CONTESTO TERRITORIALE

1. Censimento dei Comitati Unici di Garanzia dei comuni per l'inserimento nel sito della Città Metropolitana.
2. Le esperienze tra Comitati operanti sul territorio.
3. L'esperienza della RETE antiviolenza , verificando lo stato dell'arte dell'attuale servizio ,anche, attraverso la partecipazione del Comitato alla stessa Rete.
4. Consolidare il sostegno alle associazioni presenti ed operanti sul territorio sulle attività inerenti ai compiti del CUG.

INTELOCUTORI:

- L'Amministrazione e i suoi vertici (Presidente , Direttore Generale , Segretario Generale)
- Le dipendenti e i dipendenti e la dirigenza dell'Ente
- Il Dirigente delle Politiche delle P.O
- OIV (Organismo Interno di Valutazione)
- Le Amministrazioni pubbliche , nello specifico i comuni ricadenti nella Città Metropolitana.
- Le utenti cittadine – gli utenti cittadini
- Comitati di Garanzia delle PP.AA di Catania e provincia
- Tutti gli organismi presenti sul territorio locale, regionale e nazionale ritenuti idonei per il lavoro del Comitato

Approvato nella seduta del 23/01/2019