



PROVINCIA REGIONALE DI CATANIA

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Oggetto: somministrazione di un questionario relativo ad eventuali situazioni di disagio per il personale dell'Ente

Ai Sig.ri Dipendenti della
Provincia Regionale di Catania

Il presente questionario è stato costruito per rilevare la eventuale presenza di situazioni di disagio all'interno dell'Ente del nostro Ente.

Si parla di disagio lavorativo quando si realizzano situazioni, imputabili al cattivo funzionamento di una struttura lavorativa che, di fatto, impedendo o rendendo difficoltoso l'accesso ad opportunità e riconoscimenti per il ruolo o il lavoro svolto, provocano a singole persone o gruppi di persone, condizioni di disagio fisico e/o psicologico.

Il disagio, in un contesto lavorativo, non è solo un problema per l'individuo che lo subisce, ma è anche un problema per l'organizzazione in cui l'individuo si colloca, in quanto limita le opportunità di crescita per la stessa organizzazione.

Allo scopo di acquisire il maggior numero di informazione sui fenomeni indagati, La preghiamo di rispondere apertamente e sinceramente a tutte le domande, tenendo conto che occorre fare riferimento esclusivamente all'esperienza all'interno dell'Ente ed escludendo perciò tutte le esperienze lavorative avvenute al di fuori di questo ambito.

La invitiamo a leggere con molta attenzione le domande ed a rispondere riflessivamente.

Le risposte vanno barrate con una crocetta sopra il cerchietto. Se, nella compilazione del questionario viene commesso un errore, occorre cerchiare la risposta sbagliata e barrare, con un crocetta, la risposta giusta.

La invitiamo, se lo desidera, a rispondere anche alle NOTE, OSSERVAZIONI O SUGGERIMENTI al margine dell'ultimo foglio del questionario. Tale sezione ci consentirà di acquisire i Suoi consigli in merito agli argomenti trattati, che saranno comunque apprezzati e accuratamente valutati al fine della formulazione di eventuali proposte che il Comitato Unico di Garanzia (CUG), nell'ambito delle proprie competenze, porterà avanti per contribuire alla rimozione di situazioni di disagio lavorativo.

Vale la pena di sottolineare che, in questa sezione, si accettano di buon grado anche eventuali critiche e suggerimenti sul funzionamento e sulle azioni del CUG.

Il questionario assicura l'anonimato dei partecipanti perché vuole garantire la massima libertà di espressione. I questionari che presenteranno segni di riconoscimento, firme o quant'altro possa favorire il riconoscimento della persona rispondente invariabilmente distrutti.

I questionari saranno inviati, anche via e-mail, a tutti i dipendenti dell'Ente e verranno raccolti, in maniera anonima entro il 15 giugno, dai vari componenti del CUG che, per l'occasione si recheranno, personalmente, presso tutti gli Uffici dell'Ente.

Per qualsiasi informazione o chiarimento ci si può rivolgere alla Presidente del CUG o ai singoli componenti, i cui nominativi (congiuntamente alle funzioni del CUG) sono rintracciabili nel sito dell'Ente.

Si ringrazia anticipatamente per la collaborazione accordata.

La Presidente del CUG
Nunziatina Spatafora