



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.01 AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. GEN. 3984 DEL 30/12/2021

NUM. SERVIZIO : 391 / 2021

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER L'ANNO 2021 DEL PERSONALE INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1 E N. 14 POSTI DI CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto del Sindaco Metropolitan n. 200 del 31.12.2020, così come modificato con i successivi decreti del Sindaco Metropolitan, di approvazione del programma del fabbisogno di personale 2021/2023 e del piano annuale delle assunzioni.

Vista la nota prot. n. 40533 del 30.07.2021 con la quale è stata richiesta alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) l'autorizzazione ad effettuare la progressione verticale per n. 12 dipendenti di cat.a D e n. 16 dipendenti di cat. C.

Dato atto che il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, con nota prot. n. 21205 del 06.10.2021, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 50590, ha trasmesso la determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) nella seduta del 29.09.2021, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – adozione piano occupazionale 2021, di cui al Decreto del Sindaco Metropolitan n. 200 del 30/12/2020, ivi comprese n. 25 progressioni verticali e precisamente, n.11 progressioni verticali di cat.a D e n. 14 progressioni verticali di cat. C.

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 315 del 30/12/2021 di modifica del Decreto Sindacale n. 200/2020 e s.m.i. con il quale è stato previsto, per l'anno 2021, l'avvio delle procedure comparative relative alla “ progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo”, mediante procedura comparativa di cui all'articolo 52 del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art 3 c.1, del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n. 113, per le figure di seguito

elencate:

CATEGORIA “D” (11 posti)

- n. 4 posti: Istruttore Direttivo Amministrativo
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico

CATEGORIA “C” (14 posti)

- n. 6 posti: Istruttore Amministrativo
- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria
- n. 5 posti: Istruttore tecnico;

Rilevato che con il predetto Decreto Sindacale è stato, altresì approvato specifico regolamento per le procedure selettive relative alla progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo.

Visto lo schema del bando di selezione predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti e lo schema di domanda allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in premessa:

avviare le procedure comparative, ex art. 52 del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dall’art 3 c.1, del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito con modifiche in legge 06.08.2021 n. 113, relative alla “ progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo” per le figure di seguito elencate:

CATEGORIA “D” (11 posti)

- n. 4 posti: Istruttore Direttivo Amministrativo
- n. 2 posti: Istruttore Direttivo di Ragioneria
- n. 5 posti: Istruttore Direttivo Tecnico

CATEGORIA “C” (14 posti)

- n. 6 posti: Istruttore Amministrativo
- n. 3 posti: Istruttore di Ragioneria
- n. 5 posti: Istruttore tecnico;

Approvare l’allegato bando di selezione (All. A), predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, e lo schema di domanda (All. B) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Disporre la relativa pubblicazione nei modi e termini di legge previsti;

La presente determinazione va pubblicata, ai sensi dell’art. 4, co. 3 del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dall’art. 7bis, co. 3 del D.lgs. n. 97/2016, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, “Altri contenuti” – Archivio delle deliberazioni e determinazioni.

Il presente documento va pubblicato anche all’Albo Pretorio e nella sezione “Amministrazione Trasparente” - “Bandi di Concorsi”

Alla presente determina si allega relativa documentazione.

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Diane Litrico

Il Dirigente del Servizio

LITRICO DIANE / ArubaPEC S.p.A.